



Laganda – teaching team spirit

Laganda

teaching team spirit

Fleckenweinberg 13c
70192 Stuttgart
Telefon 0711-7 22 02 00
Telefax 0711-7 22 02 01
Mobil 01 72-9 02 86 28

info@laganda.de
www.laganda.de

Team- und Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
Outdoortraining
Coaching
Mitarbeiter- und Kundenorientierung

Wir bieten Seminare zu folgenden Themen:

- Team- und Organisationsentwicklung
Unternehmen sind von ständigen Veränderungen betroffen. Unternehmen sind auf ihre Mitarbeiter angewiesen. Menschen neigen dazu, sich gegen Veränderungen zu wehren und am Status Quo festzuhalten. Dadurch werden oft notwendige Veränderungsprozesse verhindert oder Veränderungsmaßnahmen greifen nicht, z.B. bei Fusionen, Umstrukturierung einer Abteilung etc..

- Personalentwicklung
Führungskräfte benötigen heutzutage nicht nur Sach- und Fachwissen, sondern insbesondere eine Vielzahl von Schlüsselqualifikationen wie z.B. Kommunikationsfähigkeit, soziale Kompetenz, Entscheidungsfähigkeit etc..

Im Personalbereich sind neue Wege zu gehen. Einerseits haben sich die Werte und Motive der Arbeitnehmer geändert und andererseits die Formen und Voraussetzungen effektiver Arbeit.

- Incentives
Unsere Incentives sind Aktiv- und Kurzreisen. Sie eignen sich z.B. für ein außergewöhnliches Dankeschön für besondere Kunden;

Kundenorientierung beginnt bei Mitarbeiterorientierung – als Belohnung oder Anreiz für Mitarbeiter; als »Ein etwas anderes Kennenlernen« der Mitglieder eines interdisziplinären Projektteams

Wir bieten externe Moderation und Coaching: Unsere Dienstleistungen setzen sich aus den Bausteinen Diagnose, Konzept und Follow-Up zusammen.

- Diagnose: Vorgespräch; Ist-Analyse mittels sozialemethodischer Methoden; Entwurf eines Konzeptes, das speziell auf Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen zugeschnitten ist.

- Konzept: Laganda-Seminare sind keine aufgesetzten Planspiele. Sie finden in der Natur statt, d.h. wir verlassen bewusst den Arbeitsalltag, graue Theorie und auch phasenweise die Komfortzone der Teilnehmer. In diesen Naturlernfeldern werden ihre Mitarbeiter mit vielfältigen und teils schwierigen Situationen konfrontiert, in denen sie im Team erfolgreich zusammenarbeiten, Wissen austauschen, sich gegenseitig vertrauen, Konflikte offen angehen. Die gemachten Lernerfahrungen werden auf den Arbeitsalltag transferiert.

- Follow-up: Transfersicherung; Coaching.

Das Team

Geschäftsführung:

- Michael Nusser (geb. 1970) studierte BWL und Sportpädagogik in Tübingen und schloß sein Studium als Diplom-Kaufmann ab. Michael Nusser arbeitet nebenberuflich als Berater bei der Unternehmensberatung Klip AG.

- Henrik Schrader (geb. 1967) examinierte in Pädagogik und Sportwissenschaft an der Universität Stuttgart. Er arbeitete zehn Jahre als externer Moderator für das Stuttgarter Sportinstitut.

Beide Geschäftsführer waren in der fachpraktischen Ausbildung für ihre Institute tätig und weisen darüber hinaus eine langjährige Trainererfahrung auf.

Neben den beiden Geschäftsführern besteht das Team aus den freien Mitarbeitern:

Dr. Rolf Brack, Referent für Motivation und Führung; Gunter Busch, Diplomsporthelehrer; Tillmann Hepp, Leiter des Landeslehrteams des Deutschen Alpenvereins/Baden-Württemberg; Tobias Nestle, Sportwissenschaftler.

Fakten und Zahlen

Gegründet wurde Laganda – teaching team spirit im Dezember des Jahres 1999. Laganda kommt aus dem Schwedischen und bedeutet »Gemeinschaftssinn«. Es werden Seminare für Sportmannschaften (Profibereich) und Unternehmen angeboten.

Referenzen

Zu Anfang des Jahres 2000 konzentrierte sich das Seminarangebot auf den Sportbereich, wo es großen Anklang fand. Es konnten u.a. folgende Vereine als Kunden gewonnen werden: HC Wuppertal (1. Liga Handball); Frisch auf Göppingen (2. Liga Handball); SV Darmstadt 98 (Regionalliga Fußball); TSV Berghausen (2. Liga, Damen Basketball). Seit Oktober 2000 bietet Laganda auch Seminare für die Wirtschaft an.